



CENTRE HOSPITALIER
DE MÂCON

Direction des Ressources Humaines

Directrice Adjointe : Catherine ROUX – Secrétariat : 03.85.27.50.50 / 50.59

SECTEUR RECRUTEMENTS – MOUVEMENTS

Mail : recrutement@ch-macon.fr

LE CENTRE HOSPITALIER DE MÂCON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale situé au sud du département de Saône et Loire, autoroutes A6/A40, gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

**Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion,
1014 lits, offre de soins diversifiée, + 2000 agents**

RECRUTE

INFIRMIER(e) pour l'EHPAD CHAUVIRE

Présentation de l'EHPAD Chauviré:

- Maison de retraite médicalisée de 65 lits et places accueillant des personnes âgées autonomes, semi-valides ou dépendantes.
- 53 résidents sont accueillis en unité d'hébergement traditionnel (UHT) dont une place en hébergement temporaire
- Cette structure dispose d'une unité de vie protégée (UVP) de 12 lits dédiée à l'accompagnement des personnes âgées souffrant de la maladie d'Alzheimer (ou troubles apparentés).

Missions principales de l'infirmier en EHPAD :

- Réalisation des soins préventifs, curatifs ou palliatifs auprès des personnes dans le respect de la dignité, de l'intimité et de la confidentialité,
- Accompagnement des familles
- Encadrement des aides soignants
- Formation des étudiants
- Collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire (médecins traitants extérieurs, kinésithérapeute, psychologue, animateur, pédicure, coiffeur...) sous la responsabilité du médecin responsable du service et du cadre de santé.
- Etre force de proposition afin que l'organisation s'adapte aux besoins des résidents et à leur projet personnalisé d'accueil et d'accompagnement (PPAA)

Recrutement et conditions de travail :

- CDI direct avec perspectives de titularisation
- Recrutement possible par voie de mutation / détachement / CDD (renouvelable)
- Débutants acceptés
- Prise de poste rapide
- Différentes quotités de travail possible (temps plein ou temps partiel)
- Poste de jour sur la base de 35h hebdomadaires sans RTT avec 3 repos compensateurs liés à la pénibilité du travail en 12h. Poste d'amplitude de 12h et parfois de 7h30
- Environ 1 week-end sur 3 travaillé
- Avantages sociaux : CGOS, restaurant d'entreprise, participation aux frais de transports en commun, forfait mobilité durable...

Politique institutionnelle :

- Tutorat et accueil des nouveaux agents
- Politique de formation dynamique permettant notamment une évolution professionnelle (financement possible de la formation infirmier spécialisé ou cadre)
- Nombreuses possibilités de mobilité interne entre les différentes unités de soins
- Participation active des professionnels dans des groupes de travail,

- Proximité de l'encadrement supérieur, de la Direction des soins permettant des relations simples, permettant des échanges quant aux attentes en termes d'évolution, de mobilité.

Exigences du poste :

- **Etre titulaire du diplôme d'état d'infirmier**
- **Obligation vaccinale : hépatite B (schéma complet)**

Pour tout complément d'information, vous pouvez prendre contact avec :

- le secrétariat de la direction des soins : 03 85 27 50 02
- Christine ROUHIER, cadre supérieur du pôle PAMLD : 03 85 27 55 64

Pour postuler, adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Par via l'offre publiée sur le site internet www.ch-macon.fr - bouton « soumettre ma candidature »
- Par mail : recrutement@ch-macon.fr
- Par courrier postal adressé à : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines - 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON Cédex