



CENTRE HOSPITALIER
DE MÂCON

Direction des Ressources Humaines

Directrice adjointe : Catherine ROUX – Secrétariat : 03.85.27.50.50 / 50.59

SECTEUR RECRUTEMENTS - MOUVEMENTS

Tel : 03 85 27 5052 / 5242 / 5049 / 5196 / 5393 – Mail : recrutement@ch-macon.fr

LE CENTRE HOSPITALIER DE MÂCON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale, sud du département de SAONE ET LOIRE, autoroutes A6 / A40, Gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion, 1014 lits, offre de soins diversifiée

RECRUTE

Infirmier(e) en HOSPITALISATION A DOMICILE de Mâcon (remplacement)

Environnement du poste :

- L'HAD fait partie du pôle de médecine et accueille des patients relevant des activités de l'HAD, multiples et techniques.
- Il collabore avec le médecin coordonnateur, le cadre de santé, les autres membres de l'équipe de l'HAD et travaille en équipe pluridisciplinaire avec les intervenants extérieurs. Il agit selon son rôle sur prescription médicale, rôle propre et rôle de collaboration, dans le respect du secret professionnel.

Description des activités :

- Recueil et traçabilité des indicateurs qualité à l'entrée du patient : besoins fondamentaux, douleur, poids et taille permettant le calcul de l'IMC (Indice de Masse Corporelle), risque escarre.
- Evaluation hebdomadaire de la dépendance du patient.
- Respect des habitudes de vie du patient.
- Réalisation des soins préventifs, curatifs, éducatifs et d'accompagnement ; recueil des données cliniques et sociales, des besoins et des attentes de la personne et de son entourage ; coordination et organisation des activités et des soins concernant le patient pendant la prise en charge avec élaboration du projet de soins individualisé en fonction des ressources physiques, psychologiques et sociales du patient.
- Réalisation des soins techniques spécifiques : nutrition entérale et parentérale, pansements complexes pompes d'analgésie auto contrôlée, soins de stomathérapie, soins de trachéotomie, plurix, soins de chambre implantable, chimiothérapie.
- Participation à la gestion des situations d'urgence.
- Evaluation et prise en charge de la douleur : prévention, évaluation, soulagement et traçabilité de la douleur.
- Soins relationnels a patient et à son entourage : accueil, écoute, accompagnement, soutien.
- Gestion du dossier de soins et réalisation des transmissions écrites et orales avec participation à la relève.
- Participation à la prévention et à l'identification des risques (fiche de signalement des événements indésirables) dont dommages associés aux soins, hémovigilance, pharmacovigilance, identitovigilance, infectiovigilance, réactovigilance, matériovigilance.
- Gestions et contrôle des commandes, des produits, des dispositifs médicaux et du matériel.
- Participation à des actions de formation et de recherche en lien avec les projets de l'unité, du pôle et de l'institution, participation aux groupes de travail institutionnels.
- Collaboration privilégiée avec la dermatologie, la pharmacie, les professionnels libéraux et les prestataires.

Compétences et aptitudes :

- Connaissances théoriques adaptées aux pathologies accueillies, aux soins complexes dispensés en HAD.
- Compétences techniques et organisationnelles. Rigueur et sens des priorités.
- Compétences relationnelles envers les patient et son entourage, les autres professionnels.
- Capacité à établir une communication adaptée aux personnes ; vigilance particulière vis-à-vis des risques de maltraitance envers les personnes vulnérables (personnes âgées, déficients, présentant des troubles cognitifs...).
- Respect des personnes et des lieux.
- Esprit d'initiative, autonomie et sens des responsabilités.
- Capacité d'adaptation aux différentes situations (aggravation clinique, patient en fin de vie,...), aux postes et aux évolutions de la pratique professionnelle.

- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire pour assurer la continuité des soins à domicile ; respect d'autrui ; confidentialité. Capacité à travailler avec de multiples interlocuteurs.
- Utilisation de l'outil informatique : une formation est assurée par le centre hospitalier.
- Capacités physiques nécessaires à la manutention des patients ; utilisation des techniques de manutention et des règles de sécurité pour l'installation et la mobilisation des patients.
- Capacités propres au travail en HAD : travail isolé.

Exigences du poste :

- Etre titulaire du diplôme d'état d'infirmier
- Etre inscrit à l'ordre infirmier
- Titulaire du permis de conduire B.

Recrutement :

- CDD (contrat à durée déterminée de droit public) – 6 mois à temps plein à compter du 1^{er} novembre 2025 – renouvelable selon l'évolution du besoin
- Postes de travail en 10 h sur la base de 35 h hebdomadaires avec 25 jours de congés pour une année complète travaillée, environ 1 week-end sur 2 travaillé,
- Possibilité de modification du planning établi pour assurer la continuité des soins.
- Nécessité d'assurer une permanence des soins 24h/24 (astreinte)
- Avantages sociaux : CGOS, restaurant d'entreprise, participation aux frais de transports en commun, forfait mobilité durable...

Pour postuler, adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Par via l'offre publiée sur le site internet www.ch-macon.fr - bouton « soumettre ma candidature »
- Par mail : recrutement@ch-macon.fr
- Par courrier postal adressé à : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines - 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON Cédex