



LE CENTRE HOSPITALIER DE MÂCON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale situé au sud du département de Saône et Loire, autoroutes A6/A40, gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

**Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion,
1014 lits, offre de soins diversifiée, +2000 agents**

RECRUTE

Un Responsable de Département Responsable Infrastructure des SI du GHT, Management des équipes dédiées (H/F)

Le responsable de département est chargé de gérer et de piloter l'activité du département dont il a la responsabilité.

Il contribue également au pilotage de la gouvernance et du management de la fonction SI, en soutien au DSI de GHT.

Il conduit et réalise les études d'architecture technique du système d'information en garantissant la cohérence de l'ensemble des moyens informatiques et de leur évolution.

Missions

Maintien en condition opérationnelle les infrastructures réseaux, systèmes

- Supervise l'ensemble de la production et en assure le pilotage
- Gère les ressources humaines et financières de son domaine (planning prévisionnels, activités réelles, respect du budget...)
- Etablit et suit les tableaux de bord et reporting de son activité
- Gère l'ensemble des marchés et contrats liés à son activité, gère les commandes
- Assure la relation avec ses fournisseurs et le suivi de la qualité de service de leurs prestations.
- Garantit la capacité et la disponibilité de l'infrastructure informatique
- Définit, met en œuvre et applique les plans de secours et de sauvegarde en coordination avec le RSSI
- Assure la sécurité des systèmes et des données en coordination avec le RSSI

Adapte l'infrastructure aux besoins de l'établissement

- Participe activement à la définition du schéma directeur d'infrastructure
- Collabore avec le PMO et les responsables de pôle de la DSIT pour mettre en place les infrastructures nécessaires au versant SI des différents projets du GHT.
- Assure la veille technologique
- Identifie, propose et conduit les projets infrastructures
- Est force de proposition pour l'amélioration continue du fonctionnement de la DSIT.

Compétences Requises

Savoir-Faire/Compétences

- Accompanyer des changements organisationnels
- Analyser et optimiser un / des processus
- Arbitrer et décider
- Argumenter et convaincre avec un ou plusieurs interlocuteurs (interne et externe)
- Auditer l'état général d'un système d'information
- Chiffrer des solutions techniques informatiques et des propositions d'évolution
- Concevoir et organiser des dispositifs de formation
- Concevoir et organiser des dispositifs et actions de formation, relatifs à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Conduire et animer des réunions
- Définir des objectifs individuels et collectifs
- Définir des priorités
- Diagnostiquer et qualifier des dysfonctionnements de la chaîne de support
- Élaborer et argumenter des scénarii/ des solutions acceptables à des problèmes relevant de son domaine de compétence
- Évaluer des compétences collectives et individuelles
- Évaluer des prestations et des résultats
- Évaluer la pertinence des projets, des actions
- Évaluer les performances d'un système d'information
- Identifier, sélectionner, exploiter et capitaliser les informations dans le cadre de la veille professionnelle
- Négocier des moyens
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Piloter, motiver et fédérer des équipes
- Rédiger et mettre en forme des notes, documents et /ou rapports, relatifs à son domaine de compétence
- S'exprimer en public

Profil Recherché

- Diplôme supérieur dans le domaine informatique ou système d'information (Bac + 5) Ingénieur
- Expérience significative dans les fonctions.

Conditions de Travail

- Le poste nécessite des horaires classiques (entre 8h et 18h) avec possibilité d'horaires décalés par nécessité de service.
- Des déplacements au sein des différents établissements du GHT Bourgogne Méridionale sont à prévoir.
- Ce poste peut nécessiter des astreintes.

Pour postuler :

Adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Soit par mail : recrutement@ch-macon.fr
- Soit par courrier postal à l'adresse suivante : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines - 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON CEDEX