



LE CENTRE HOSPITALIER DE MACON

(BOURGOGNE SUD, département de SAONE ET LOIRE, autoroutes A6 / A40,

Gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion, proposant une offre de soins diversifiée

Avec 1014 lits, il emploie + 2000 agents répartis sur plusieurs sites

RECRUTE

Cadre de santé pour des unités de psychiatrie ou de médecine

Missions principales :

L'encadrant (e) d'unité de soins et d'activité paramédicale coordonne la prise en charge et le parcours des patients Il manage l'équipe et organise les moyens d'un service de soins, en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations notamment en s'appuyant sur les bonnes pratiques institutionnelles et/ou réglementaires. Il développe la culture du signalement et gère les risques. Il développe les compétences individuelles et collectives. Il participe à la gestion médico-économique au sein du pôle.

Il s'inscrit dans l'interface avec les partenaires (soigne les collaborations intra et inter pôles) et est mobilisé sur des projets (d'équipe, de réseaux...)

Il est porteur de projet et de sa cohérence sur le Territoire Sud Bourgogne.

Il favorise la réflexion clinique du soin en équipe pluridisciplinaire.

Description des activités :

Le cadre de santé est garant de la qualité des soins dans le respect de la dignité, de l'intimité et de la confidentialité des personnes accueillies. Il engage les personnels du service et les intervenants extérieurs dans cette dynamique.

- Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
- Arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un environnement donné
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence
- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus relevant de son domaine de compétence
- Établir / évaluer / optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
- Évaluer, développer et valoriser les compétences de ses collaborateurs
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser une unité, un service, en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens, etc.)
- Piloter, animer / communiquer, motiver une ou plusieurs équipes
- Planifier, organiser, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe pluridisciplinaire / en réseau

Compétences et aptitudes attendues :

- Capacité organisationnelle : Méthode dans le travail, sens des priorités, autonomie, rigueur
- Sens de l'organisation et de l'anticipation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire
- Compétences relationnelles, écoute et disponibilité, soutien et accompagnement des équipes
- Capacité à analyser, motiver et donner du sens au travail,
- Capacité à entretenir le professionnalisme des agents et mettre en valeur le potentiel de chacun

- Sens de la pédagogie
- Adaptabilité pour gérer des situations complexes : densité d'activités, évènements graves, tensions...
- Capacité à accompagner le déploiement de projets
- Implication dans la dynamique institutionnelle et les groupes de travail internes ou externes à l'établissement.
- Notion de solidarité et d'entraide ponctuelle entre cadres des unités et du pôle

Prérequis :

- Diplôme de cadre de santé
- Poste à temps plein, horaires de journée, forfait jour avec 20 RTT.
- Une expérience en santé mentale serait un atout pour les unités de psychiatrie.

Pour tout renseignement sur le poste, contacter Mme SEJOURNE-TALMARD Adeline, attachée d'administration à la direction des ressources humaines, tél. : 03.85.27.50.50

Pour postuler :

- Adresser votre CV + candidature, par courrier postal, à l'adresse suivante :
Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines
350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON CEDEX
- Adresser votre CV+ candidature, par mail : recrutement@ch-macon.fr