



CENTRE HOSPITALIER  
DE MÂCON

## Direction des Ressources Humaines

Directeur adjoint par intérim : Denis ROME – Secrétariat : 03.85.27.50.50 / 50.59

### SECTEUR RECRUTEMENTS - MOUVEMENTS

Tel : 03 85 27 50 52 / 5242 / 5049 / 5196 – Mail : [recrutement@ch-macon.fr](mailto:recrutement@ch-macon.fr)

# LE CENTRE HOSPITALIER DE MACON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale situé au sud du département de Saône et Loire, autoroutes A6/A40, gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

**Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion,  
1014 lits, offre de soins diversifiée**

## RECRUTE UN CADRE DE SANTE des unités SSR1 et EVC/EPR (Site de Bel Air)

### **Missions principales :**

Le cadre de santé, dans le respect des réglementations professionnelles, assure les fonctions d'encadrement et de management des équipes non médicales des services de SSR 1<sup>er</sup> étage (Soins de Suite et de Réadaptation) et EVC/EPR (Etat végétatif chronique et Etat Pauci Relationnel) en fonction des besoins. Il participe à l'évolution du projet de l'unité, notamment en lien avec la transformation des SSR en SMR.

Il organise l'activité de soins et les prestations associées, il manage l'équipe et coordonne les moyens d'un service de soins, médico-techniques ou de rééducation, en veillant à l'efficacité, et la qualité des prestations.

Il développe la culture du signalement, et gère les risques.

Il développe les compétences individuelles et collectives. Le cadre est garant du développement des compétences des agents en lien avec la formation.

Il participe à la gestion médico-économique au sein du pôle de la Gériatrie, Médecine Physique et Réadaptation. Il gère les entrées dans le but d'optimiser le taux d'occupation des lits.

### **Présentation des unités :**

- L'unité SSR 1 comprend 25 lits à orientation rééducation fonctionnelle. Elle accueille des patients dont l'objectif est de développer et de maintenir l'autonomie et dont le projet est un retour à domicile dans les meilleures conditions possibles.
- L'unité EVC / EPR comprend 6 lits et accueille des patients dont l'objectif est de maintenir les fonctions vitales, d'évaluer et de valoriser les qualités relationnelles en associant les proches.

### **Description des activités :**

- **Coordination des activités de soins :**

Coordination et suivi de la prise en charge de prestations.

Elaboration et rédaction de rapports d'activité

Planification des activités et des moyens, contrôle et reporting

- **Management par la qualité :**

Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et développement des personnels,

Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et activités paramédicales dans son domaine

Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité

Promotion des réalisations, des projets spécifiques à son domaine d'activité

- **Formation Recherche**

Organisation et suivi de l'accueil des agents (nouveaux recrutés) et des stagiaires

Veille spécifique à son domaine d'activité

**Compétences et qualités professionnelles attendues :**

- Sens du travail en équipe pluri-professionnelle
- Prise d'initiatives dans un cadre sécurisé et aptitude à en rendre compte ...
- Participation à la vie institutionnelle et à la continuité de service
- Respect de l'image institutionnelle par son comportement et sa communication professionnelle
- Capacité à animer et à fédérer les équipes des 2 unités
- Capacité à analyser, motiver et donner du sens au travail, mettre en valeur le potentiel de chacun.
- Capacités relationnelles avec les équipes, les patients et leur entourage : écoute, ouverture d'esprit, accompagnement des situations difficiles
- Adaptabilité pour gérer des situations complexes : densité d'activités, événements graves, tensions, conflits, situations psychosociales des usagers.
- Méthode dans le travail, sens des priorités, autonomie.
- Autorité et dynamisme
- Capacité à entretenir le professionnalisme des agents
- Capacité à accompagner le déploiement des projets, à évaluer l'activité.
- Capacité d'adaptation, de leadership et d'agilité

**Prérequis :**

- Diplôme de cadre de santé

**Conditions de recrutement :**

- Recrutement possible par voie de mutation / détachement / CDI / CDD (renouvelable)
- Prise de poste rapide
- Poste à temps plein, forfait jour avec 20 jours de RTT et 25 jours de congés réguliers.
- Avantages sociaux : CGOS, restaurant d'entreprise, participation aux frais de transports en commun, forfait mobilité durable...

**Contact pour tout renseignement complémentaire :** Mme Christine ROUHIER – Cadre Supérieur de Santé, Tél 03.85.27.55.64

**Pour postuler, adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)**

- Par l'offre publiée sur le site internet [www.ch-macon.fr](http://www.ch-macon.fr) - bouton « soumettre ma candidature »
- Par mail : [recrutement@ch-macon.fr](mailto:recrutement@ch-macon.fr)
- Par courrier postal adressé à : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines - 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON Cédex