



LE CENTRE HOSPITALIER DE MÂCON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale situé au sud du département de Saône et Loire, autoroutes A6/A40, gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

**Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion,
1014 lits, offre de soins diversifiée, + 2000 agents**

RECRUTE

UN CADRE DE SANTE DE SOIREE (H/F)

(15h00 / 0h30)

Missions principales :

Le cadre de santé, dans le respect des réglementations professionnelles, assure les fonctions d'encadrement et de **management des personnels de nuit des unités d'hospitalisation**.

Il adhère au projet d'établissement et aux projets des différents pôles.

Dans le respect de la dignité, de l'intimité des personnes, de la sécurité de la prise en charge et de la confidentialité des informations, il assure l'organisation des activités de soins, l'animation des équipes de nuit, la coordination des moyens du service en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations de soins.

Champs d'intervention :

- Les équipes de nuit avec un lien hiérarchique directe :
 - ◊ R2 (pneumologie),
 - ◊ U11 (rhumatologie et médecine interne),
 - ◊ U32 (court séjour gériatrique).
- L'ensemble des équipes de nuits avec un lien fonctionnel et en cas de besoin urgent.

Rattachement hiérarchique :

Le Directeur de l'établissement ;

La Coordinatrice Générale des Activités de Soins ;

Le Cadre Supérieur de Santé de la Direction des Soins.

Description des activités :

Assure l'encadrement hiérarchique et/ou fonctionnel des équipes de nuit : infirmiers et aides-soignants.

Gère les activités des personnels, contribue au respect du repos des patients la nuit et encourage les professionnels à observer des comportements adaptés.

Met en œuvre des interventions contribuant à la sécurité et à la qualité des soins, contribue à la démarche d'amélioration continue de la qualité.

Soutient la qualité de la tenue du dossier patient, des transmissions orales et écrites pour assurer la continuité des soins jour/nuit.

Collabore à la sécurité autour de la prise en charge médicamenteuse, au respect des protocoles de soins, au circuit des déchets, ...

Contribue aux perspectives d'évolution des projets médicaux et paramédicaux.

Evalue les activités sous sa responsabilité.

Collabore à la gestion des flux de patients (recensement des lits disponibles, réservés, sorties prévues...). Fluidifie l'accueil des patients la nuit et assure au besoin le relai de la transmission entre le SAU et les unités de soins.

Informe et occupe un rôle d'interlocuteur avec l'administrateur de garde.

Collabore à la gestion des situations difficiles : prise de recul, confrontation, solidarité, alerte de l'administrateur de garde. Soutient les équipes de nuit en cas de difficulté auprès d'un patient et son entourage.

Gère les ressources humaines dans le respect des organisations la nuit, et en application des règles institutionnelles.

Anime les réunions d'équipe, apporte des éléments de référence et mobilise les ressources pour

faciliter les pratiques professionnelles.

Encourage la participation des personnels de nuit aux réunions de service, aux groupes de travail institutionnels et soutient les référents dans leurs missions.

Veille aux conditions de travail et de sécurité des agents.

Identifie les besoins en formation du personnel (suivi et évaluation des résultats).

Assure l'accueil et l'encadrement des nouveaux agents et des stagiaires, en collaboration avec les cadres de jour.

Représente les équipes de nuit lors des réunions des pôles ou des réunions institutionnelles.

Organise la continuité de son activité en collaboration avec son/sa collègue.

Se donne les moyens de participer aux réunions institutionnelles et adopte une posture proactive dans la recherche d'information.

Organise la transmissions des informations avec son/sa collègue cadre de nuit, avec les cadres de jour et l'encadrement supérieur.

Participe à la recherche professionnelle sur l'évolution de la santé, des professions et des techniques.

Compétences et aptitudes attendues :

Capacité à animer, fédérer les équipes de nuit, à favoriser la collaboration jour / nuit.

Capacité à analyser, motiver et donner du sens au travail, mettre en valeur le potentiel de chacun.

Capacités relationnelles avec les équipes, les patients et leur entourage : écoute, ouverture d'esprit, accompagnement des situations difficiles

Adaptabilité pour gérer des situations complexes : densité d'activités, évènements graves, tensions, conflits, situations psychosociales des usagers.

Méthode dans le travail, sens des priorités, autonomie.

Autorité et dynamisme

Capacité à entretenir le professionnalisme des agents

Capacité à accompagner le déploiement des projets, à évaluer l'activité.

Capacité à mettre en œuvre les éléments de gestion la nuit.

Capacité d'adaptation, de leadership et d'agilité

Prérequis :

Diplôme de cadre de santé

Méthode dans le travail et sens des priorités, autonomie.

Conditions d'exercice du poste :

Implication dans la dynamique institutionnelle et les groupes de travail internes à l'établissement.

Poste à temps plein, horaires adaptés pour assurer la continuité de la transmission d'information selon le nombre de cadre de nuit présent.

Les horaires de travail du lundi au vendredi sur la base hebdomadaire de 37h30 peuvent fluctuer :

- Si 1 seul cadre présent sur la semaine : 4 postes de 15h à 0h30
- Si 2 cadres présents sur la semaine : des aménagements d'horaires sur la journée peuvent être organisés.

Conditions de recrutement :

- Recrutement possible par voie de mutation / détachement / CDI / CDD (renouvelable)
- Prise de poste rapide
- Avantages sociaux : CGOS, restaurant d'entreprise, participation aux frais de transports en commun, forfait mobilité durable...

Contact pour tout renseignement complémentaire : Jérémy GEOFFRAY, cadre supérieur de santé de la Direction des Soins – Tel : 03 85 27 71 90

Pour postuler, adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Par l'offre publiée sur le site internet www.ch-macon.fr - bouton « soumettre ma candidature »
- Par mail : recrutement@ch-macon.fr
- Par courrier postal adressé à : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines - 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON Cédex