



LE CENTRE HOSPITALIER DE MACON

(BOURGOGNE SUD, département de SAONE ET LOIRE, autoroutes A6 / A40,

Gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion, proposant une offre de soins diversifiée

Avec 1014 lits, il emploie + 2000 agents répartis sur plusieurs sites

RECRUTE

Un cadre de santé de nuit sur le pôle Hospitalisation de Courte Durée

Missions principales :

Le Cadre de santé, dans le respect des réglementations professionnelles, assure les fonctions d'encadrement et de management des personnels de nuit du pôle HCD.

Il adhère au projet d'établissement et au projet du pôle HCD.

Dans le respect de la dignité, de l'intimité des personnes, de la sécurité de la prise en charge et de la confidentialité des informations, il assure l'organisation des activités de soins, l'animation des équipes de nuit, la coordination des moyens du service en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations de soins.

Champs d'intervention :

- Le pôle HCD soit 12 unités : R2, R3, U11, U12, U13, U21, U22, U23, U31, U32, U33, l'HAD.
- Les autres pôles en cas de besoin urgent la nuit.

Rattachement hiérarchique :

- Le Directeur de l'établissement ;
- La Coordinatrice Générale des Activités de Soins ;
- Le Cadre Supérieur de Santé du Pôle HCD.

Relation de collaboration :

- Le Chef du Pôle HCD et le Directeur délégué
- Les praticiens et les cadres des unités du pôle HCD
- Le SAU, l'unité de suppléance
- Les différents professionnels du Centre Hospitalier.

Description des activités :

- Assure l'encadrement hiérarchique des équipes de nuit : infirmiers et aides-soignants.
- Gère les activités des personnels, contribue au respect du repos des patients la nuit et encourage les professionnels à observer des comportements adaptés.
- Met en œuvre des interventions contribuant à la sécurité et à la qualité des soins, contribue à la démarche d'amélioration continue de la qualité.
- Soutient la qualité de la tenue du dossier patient, des transmissions orales et écrites pour assurer la continuité des soins jour/nuit.
- Participe à une des relèves orales chaque soir afin de repérer les pathologies accueillies, les organisations et les difficultés potentielles.
- Collabore à la sécurité autour de la prise en charge médicamenteuse, au respect des protocoles de soins, au circuit des déchets, ...
- Contribue aux perspectives d'évolution des projets médicaux et paramédicaux.
- Évalue les activités sous sa responsabilité.
- Collabore à la gestion des flux de patients (recensement des lits disponibles, réservés, sorties prévues, ...), pour faciliter l'accueil des patients la nuit ; transmission au SAU et à l'administrateur de garde.

- Collabore à la gestion des situations difficiles : prise de recul, confrontation, solidarité, alerte de l'administrateur de garde. Soutient l'équipe de nuit en cas de difficulté auprès d'un patient et son entourage.
- Gère les ressources humaines dans le respect des organisations la nuit, dans le respect des règles institutionnelles.
- Anime les réunions d'équipe, apporte des éléments de référence et mobilise les ressources pour faciliter les pratiques professionnelles.
- Encourage la participation des personnels de nuit aux réunions de service, aux groupes de travail institutionnels et soutient les référents dans leurs missions.
- Veille aux conditions de travail et de sécurité des agents.
- Identifie les besoins en formation du personnel (suivi et évaluation des résultats).
- Assure l'accueil et l'encadrement des nouveaux agents et des stagiaires, en collaboration avec les cadres de jour.
- Représente les équipes de nuit lors des réunions du pôle HCD et des réunions institutionnelles. En collaboration avec son collègue, assure la participation d'un des cadres de nuit aux réunions institutionnelles.
- Organise la transmissions des informations avec son collègue cadre de nuit, avec les cadres de jour.
- Participe à la recherche professionnelle sur l'évolution de la santé, des professions et des techniques.

Compétences et aptitudes attendues :

- Capacité à animer, fédérer les équipes de nuit, à favoriser la collaboration jour / nuit.
- Capacité à analyser, motiver et donner du sens au travail, mettre en valeur le potentiel de chacun.
- Capacités relationnelles avec les équipes, les patients et leur entourage : écoute, ouverture d'esprit, accompagnement des situations difficiles
- Adaptabilité pour gérer des situations complexes : densité d'activités, évènements graves, tensions, conflits, situations psychosociales des usagers.
- Méthode dans le travail, sens des priorités, autonomie.
- Autorité et dynamisme
- Capacité à entretenir le professionnalisme des agents
- Capacité à accompagner le déploiement des projets, à évaluer l'activité.
- Capacité à mettre en œuvre les éléments de gestion la nuit.

Prérequis :

- Diplôme de cadre de santé
- Méthode dans le travail et sens des priorités, autonomie.
- Implication dans la dynamique institutionnelle et les groupes de travail internes à l'établissement.
- Poste à temps plein, horaires adaptés pour assurer la continuité de la transmission d'information et la présence d'un des deux cadres de nuit du lundi au vendredi sur la base hebdomadaire de 37 h 30 ou 39 h.
- Si 2 cadres présents sur la semaine : 3 postes de 10h + 1 poste de 7h30
 - Poste de 10h : 15h à 1h assuré au moins par 1 des 2 cadres du lundi au vendredi ; la veille d'un férié : 15h-24h
 - Poste de 7h30 : 10h30 à 18h ; ce poste permet d'assister aux réunions institutionnelles ou du pôle HCD, de collaborer avec les cadres de jour, les personnels des directions fonctionnelles ; en cas d'heures supplémentaires générées par des réunions, la récupération des heures effectuées se fera sur le début de ce poste.
- Si 1 seul cadre présent sur la semaine : 4 postes de 8h + 1 poste de 5h30 le vendredi
 - Du lundi au jeudi, postes de 8h : 16h-24h.
 - Le vendredi, poste de 5h30 : 12h30-18h, avec une astreinte téléphonique de 18h à 21h30, rémunérée.

Pour tout renseignement sur le poste, contacter Mme LORON– Cadre Supérieur de Santé, Tél 03.85.27.58.52 ou saloron@ch-macon.fr

Pour postuler : Adresser votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Soit par courrier postal, à l'adresse suivante :
Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines
350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON CEDEX
- Soit par mail : recrutementchmacon@gmail.com