



LE CENTRE HOSPITALIER DE MACON

(BOURGOGNE SUD, département de SAONE ET LOIRE, autoroutes A6 / A40,

Gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion, proposant une offre de soins diversifiée

Avec 1014 lits, il emploie + 2000 agents répartis sur plusieurs sites

RECRUTE

Un cadre de santé pour le service COURT SEJOUR GERIATRIQUE – U32

Missions principales :

Le Cadre de santé, dans le respect des réglementations professionnelles, assure les fonctions d'encadrement et de management de l'équipe non médicale de l'unité 32.

Il adhère au projet d'établissement et au projet du pôle HCD.

Dans le respect de la dignité, de l'intimité des personnes, de la sécurité de la prise en charge et de la confidentialité des informations, il assure l'organisation des activités de soins, l'animation des équipes intervenant dans l'unité, la coordination des moyens du service et des intervenants libéraux en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations de soins.

Description des activités :

Assure, en lien avec les services compétents du CH Mâcon, la gestion des approvisionnements, de la maintenance du matériel et du circuit des déchets.

Représente les équipes et le service lors des réunions du pôle HCD et des réunions institutionnelles.

Champ d'intervention :

- L'unité 32, activité de court séjour gériatrique.

Liens hiérarchiques :

- Le Directeur de l'établissement.

- La Coordinatrice Générale des Activités de Soins.

- Le cadre Supérieur de Santé du pôle HCD.

Liens fonctionnels :

- Le Chef du pôle HCD et le Directeur délégué.

- Le médecin responsable de la structure interne, les praticiens et les équipes pluridisciplinaires intervenant dans l'unité.

- Les différents professionnels du Centre hospitalier.

En lien avec le parcours patient :

- Assure et coordonne en collaboration avec le SAU, les partenaires extérieurs et les autres unités de soins, la gestion des flux des patients.
- Collabore avec les équipes médicales et paramédicales, le service social, ainsi que les multiples acteurs hospitaliers : information, communication et coordination des intervenants.
- Participe à la gestion des ressources matérielles et techniques nécessaires à la prise en charge des patients : organise et coordonne la mise en place, le suivi et le bilan des différentes activités.

En lien avec les ressources humaines :

- Assure l'encadrement hiérarchique de l'équipe : infirmiers, aides-soignants, agents de services.
- Gère les activités des personnels paramédicaux du service, les ressources humaines dans le respect du fonctionnement du service et du pôle de référence, dans le respect des règles institutionnelles.
- Contribue aux perspectives d'évolution des projets médicaux et paramédicaux et s'assure du développement des compétences des professionnels.
- Identifie les besoins en formation du personnel ; suivi et évaluation des résultats.
- Anime les réunions d'équipe, informe et transmet les recommandations et bonnes pratiques.
- Mobilise l'équipe pour assurer une gestion efficace des matériels et des locaux : évalue et transmet les besoins concernant les équipements hôteliers et biomédicaux.
- Assure l'accueil et l'intégration des nouveaux professionnels.
- Assure sa mission de maître de stage des étudiants et stagiaires

En lien avec la gestion des risques et la qualité des soins :

- Met en œuvre et déploie les outils nécessaires à l'analyse et la maîtrise de la gestion des risques liés aux soins.
- Veille aux conditions de travail et de sécurité des agents.
- Évalue les activités sous sa responsabilité.
- Met en œuvre des interventions contribuant à la sécurité et à la qualité des soins en lien avec la politique qualité de l'établissement.
- Participe à la recherche professionnelle sur l'évolution de la santé, des professions et des techniques.
- Collabore au relevé des indicateurs sollicités au niveau du pôle HCD.

Compétences et aptitudes attendues :

- Capacité à mettre en œuvre les éléments de gestion nécessaires à l'activité.
- Capacités relationnelles avec les patients, leur entourage et l'équipe : écoute, ouverture d'esprit, accompagnement des situations difficiles.
- Adaptabilité pour gérer des situations complexes : densité d'activités, événements graves, tensions, conflits, situations psychosociales des usagers.
- Capacité à animer une équipe et à jouer un rôle pivot dans une équipe pluri-professionnelle.
- Capacité à analyser, motiver et donner du sens au travail, mettre en valeur le potentiel de chacun. Capacité à entretenir le professionnalisme des agents.
- Autorité et dynamisme.
- Capacité à accompagner le déploiement des projets, à évaluer l'activité.

Prérequis :

- Diplôme de cadre de santé
- Poste à temps plein, horaires de journée, forfait jour avec 20 RTT.
- Collaboration étroite avec le responsable de structure interne.
- Méthode dans le travail et sens des priorités, autonomie.
- Implication dans la dynamique institutionnelle et les groupes de travail internes à l'établissement.

Pour tout renseignement sur le poste, contacter Mme LORON – Cadre Supérieur de Santé, Tél 03.85.27.58.52 ou saloron@ch-macon.fr

Pour postuler : Adresser votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Soit par courrier postal, à l'adresse suivante :
Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines
350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON CEDEX
- Soit par mail : recrutementchmacon@gmail.com
-