



LE CENTRE HOSPITALIER DE MÂCON

(Etablissement support du GHT de la Bourgogne Méridionale, sud du département de SAONE ET LOIRE, autoroutes A6 / A40, Gare TGV 1 h 40 de Paris et de Marseille – 1 h de Genève, 70 kms de Lyon, cadre de vie apprécié)

**Établissement hospitalier dynamique et en pleine expansion,
1014 lits, offre de soins diversifiée**

RECRUTE

Un(e) Infirmier(e) en Soins Généraux et Spécialisés aux Consultations externes - Centre Ambulatoire En remplacement

Environnement du poste :

Liens hiérarchiques :

- A la Directions des Soins, l'infirmier travaille sous la responsabilité du Cadre supérieur de santé du pôle Ambulatoire et du cadre de l'unité.

Liens fonctionnels :

- Avec l'ensemble des professionnels intervenants, médicaux et non médicaux, internes et externes.

Description des activités :

En lien avec les soins :

- Réalisation des soins préventifs, curatifs, éducatifs et d'accompagnement en lien avec son rôle propre et son rôle sur prescription, adaptés à la prise en charge de très courte durée et au consultant.
- Réalisation des soins techniques spécifiques : gypso-thérapie, soins relatifs au déroulement des examens d'explorations et/ou consultations (OPH, ORL, BUD, Cardio-vasculaires,..), pansements complexes, soins externes, prélèvements ...
- Organisation et réalisation des soins relevant du rôle propre et sur prescription.
- Evaluation et prise en charge de la douleur : prévention, évaluation, soulagement et traçabilité de la douleur. Réalisation des soins sous MEOPA si nécessaire.
- Mise en œuvre des procédures d'hygiène : tri du linge, élimination des déchets.
- Gestion et contrôle des commandes de produits, matériels et dispositifs médicaux.

Administratives-organisationnelles :

- Gestion du dossier de soins et réalisation de transmission écrites et orales si besoin.
- Participation à la prévention et à l'identification des risques (fiche de signalement des événements indésirables) dont dommages associés aux soins, hémovigilance, pharmacovigilance, infectiovigilance, matériovigilance
- Participation à des groupes de travail en lien avec les projets de l'unité, du pôle, de l'institution

Educatives-prévention :

- Participation à l'éducation des patients.

Pédagogiques :

- Selon le niveau d'expertise, encadrement des nouveaux agents et/ou étudiants.

Relationnelles :

- Soins relationnels au patient et à son entourage : accueil, écoute, accompagnement, soutien et information.

En lien avec le savoir réagir :

- Participation à la gestion des situations d'urgence.

Compétences et aptitudes :

- Rigueur professionnelle : respect strict des protocoles, procédures et des règles d'hygiène.
- Aptitude organisationnelles et de coordination
- Capacité à prioriser les soins et actes dispenser
- Aptitudes psychologiques et relationnelles en lien avec les patients chroniques en particulier en cancérologie
- Posture professionnelle et gestion des émotions
- Connaissances théoriques adaptées aux pathologies prises en charge
- Compétences pédagogiques
- Compétences relationnelles : sens de l'accueil, écoute, reformulation, soutien et accompagnement
- Curiosité intellectuelle et actualisation des compétences
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire avec de multiples interlocuteurs
- Sens du travail en équipe pour assurer la continuité des soins dans le respect d'autrui et de la confidentialité
- Capacité à s'impliquer dans le fonctionnement du service en termes d'organisation et dans l'évolution rapide des activités et des projets
- Utilisation de l'outil informatique

Exigences du poste :

- Etre titulaire du Diplôme d'Etat d'Infirmier.
- Expérience diversifiée (justifier d'au moins 2 lieux d'exercices différents dans les fonctions IDE).
- Expérience souhaitées : chirurgie, cardiologie, OPH, ORL, ou traumatologie.
- **Obligation vaccinale : hépatite B + Covid (schémas complets)**

Conditions de travail :

- Poste à la journée du lundi au vendredi
- 37h30 par semaine et 15 jours de RTT pour une année complète travaillée (10 jours au choix de l'agent et 5 jours gérés par le cadre)
- Pause repas hors temps de travail
- Amplitude horaire : 7h30-19h avec différents horaires en référence au tableau des postes fonctionnels du secteur.
- Période d'adaptation à l'emploi organisée en fonction des compétences à acquérir.
- Possibilité de modification du planning établi pour assurer la continuité des soins.
- Polyvalence indispensable sur plusieurs activités avec la nécessité de participer aux formations en continu pour maintenir les compétences spécifiques attendues.

Recrutement :

- Contrat à Durée Déterminée pour un remplacement de 6 mois, à temps plein, renouvelable en fonction de l'évolution du besoin
- Prise de poste rapide
- Avantages sociaux : CGOS, restaurant d'entreprise, participation aux frais de transports en commun, forfait mobilité durable...

Pour tout renseignement sur le poste, prendre contact avec :

- Mme Catherine PIGUET – Cadre Supérieur de Santé – pôle ambulatoire (Tél : 03.85.27.55.38)
- Mme Charline GUERIN – Attachée d'Administration Hospitalière à la DRH (Tél 03.85.27.71.42)

Pour postuler, adressez votre candidature (CV + lettre de motivation)

- Par via l'offre publiée sur le site internet www.ch-macon.fr - bouton « soumettre ma candidature »
- Par mail : recrutement@ch-macon.fr
- Par courrier postal adressé à : Centre Hospitalier de Mâcon - Direction des Ressources Humaines - 350 Boulevard Louis Escande - 71018 MACON Cédex