

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2021



CENTRE HOSPITALIER
DE MÂCON



GROUPE HOSPITALIER
BOURGOGNE MÉRIDIONALE

SOMMAIRE

EDITO	1-2
L'Hôpital de Mâcon	
Ses instances.....	3
Son GHT.....	4
Le CHM	5

1 Une activité hospitalière exceptionnelle

2020-2021 : deux années marquées par le COVID

L'hôpital s'adapte.....	6
L'hôpital s'organise.....	8
L'hôpital soigne.....	9
L'hôpital prélève.....	10
L'hôpital vaccine.....	11
L'hôpital se souvient.....	12
L'hôpital remercie.....	13

L'hôpital poursuit ses missions de service public..... 14

Les recettes d'activité..... 15

2 Des professionnels engagés et compétents

Données sur les agents de l'hôpital..... 16

L'hôpital : un lieu de formation..... 17

3 Le CHM se transforme

Données sur l'investissement hospitalier (DAF), matériel, biomédical, numérique.....	18-19
Rénovation des façades.....	20
Nouveau scanner.....	21
Projet DPI de territoire.....	22
Création Direction communication.....	23

La publication d'un rapport d'activité est un moment important dans la vie d'un établissement car il est le reflet de l'année écoulée.

Le rapport 2021 revêt sur ce point une importance toute particulière parce qu'il intervient après une période inédite pour les hôpitaux qui ont dû faire face à des crises récurrentes pendant 2 ans, crises liées tout à la fois à plusieurs rebonds pandémiques successifs ne nous laissant que peu de répit pour nous permettre de répondre à toutes nos missions au service de la population.



Et pourtant, le Centre Hospitalier de Mâcon grâce à la mobilisation de tous ses acteurs a su non seulement faire face à toutes ces crises successives mais il a aussi continué à se développer et à se moderniser pendant les 2 années écoulées.

Il y a bien sûr ce qui est immédiatement visible avec des chantiers immobiliers importants dont notamment celui portant sur la rénovation des façades. Il y a aussi la modernisation et l'extension de notre parc d'équipements lourds avec aujourd'hui 2 IRM et de 2 scanners installés sur le site de l'hôpital.

Mais c'est également en 2021 qu'ont été actés des projets fondamentaux pour l'évolution de notre site avec l'installation prochaine d'une unité de soins continus qui apportera à court terme une réponse supplémentaire aux besoins de nos patients et avec à moyen terme la mise en place d'un plateau de la permanence des soins. Les groupes de travail mis en place pour préparer et accompagner ces projets majeurs ont déjà débuté leurs réflexions.

Le secteur des personnes âgées du Centre Hospitalier de Mâcon s'inscrit également dans cet important mouvement de réhabilitation immobilière annoncé en 2021 dans le cadre du « SEGUR » avec des études aujourd'hui engagées pour une modernisation des sites de la providence et de l'Hôtel-Dieu pour ne citer que les principales opérations.

Au-delà de ces investissements certes indispensables pour une prise en charge de qualité, c'est bien le dynamisme de toutes les équipes de notre hôpital développé ces deux dernières années qu'il convient de saluer et c'est sans aucun doute ce même dynamisme, porté par l'encadrement médical et paramédical, qui continue à rendre notre hôpital attractif pour de nombreux jeunes professionnels contribuant par la même à la consolidation de nos activités.

Ceci étant, la crise de ces deux dernières années a aussi mis en évidence la fragilité de certaines de nos organisations hospitalières avec des secteurs en forte tension en raison d'une permanence des soins et de gardes de plus en plus difficile à assumer par défaut actuellement d'attractivité de l'hôpital public.

Nul doute sur ce dernier point, qu'il s'agit d'une réflexion prioritaire à engager dans les toutes prochaines semaines.

En conclusion sur ce bilan des deux années écoulées, je souhaite à nouveau vous remercier pour votre engagement et pour votre enthousiasme renouvelé malgré toutes les difficultés traversées.

**Jean-Claude TEOLI, Directeur du Centre Hospitalier de Mâcon
et du GHT Bourgogne méridionale**

EDITO PCME



L'année 2021 a incontestablement été marquée par la Covid 19. Cette pandémie a frappé durablement nos organisations et notre offre de soins, dans la crainte constante, de ne pas accomplir nos missions de service public. Soigner les patients malades du Covid 19, sans rompre notre engagement après des autres patients en particulier pour les maladies chroniques, a été un exploit permanent.

Cela a été possible par la solidarité de tous et une résilience de nos organisations instruite par une véritable intelligence collective. Nos réunions dans les innombrables cellules de crises ont été marquées par l'acceptation de l'incertitude du moment, l'anticipation et la planification des décisions, parfois remises en question dès le lendemain. Notre culture d'établissement qui associe la cohésion, l'entraide, et la solidarité multi professionnelle a été notre socle et notre ligne directrice.

Pendant ces deux années, nous avons vu tant de choses que les gens extérieurs à l'hôpital, ne pourraient pas croire. Nous avons vu nos grands navires de guerres, nos services de pointe, sombrer un à un, affrontant un tsunami qui emportait dans une même maladie les soignants, les familles et les patients. Nous avons vu aussi des élans fabuleux de professionnalisme, de solidarité et d'humanité briller jusque dans l'ombre des portes de la mort. Tous ces moments disparaîtront dans l'oubli, comme des larmes dans la pluie. Il est temps de vivre.

Les projets reprennent, avec un hôpital tourné vers l'avenir, portés par une nouvelle gouvernance médicale. Le Docteur CHERASSE, rhumatologue, vice-président de la CME, m'accompagne dans ce nouveau défi. La politique d'amélioration continue de la qualité, l'accueil et le parcours patient, ainsi que le projet médical sont relancés prioritairement.

Je remercie les Dr DE VARAX et le Dr KISTERMAN pour leurs mandats, Président et Vice-président de CME, méritoires. Ils maintiennent leur investissement pour l'institution, comme Président le Commission médicale du GHT et comme membre du Conseil de surveillance. Cela traduit la volonté de la communauté médicale de construire un hôpital d'excellence dans le cadre du GHT de demain.

Dr Daniel DEBATTY, Réanimateur, Président de CME

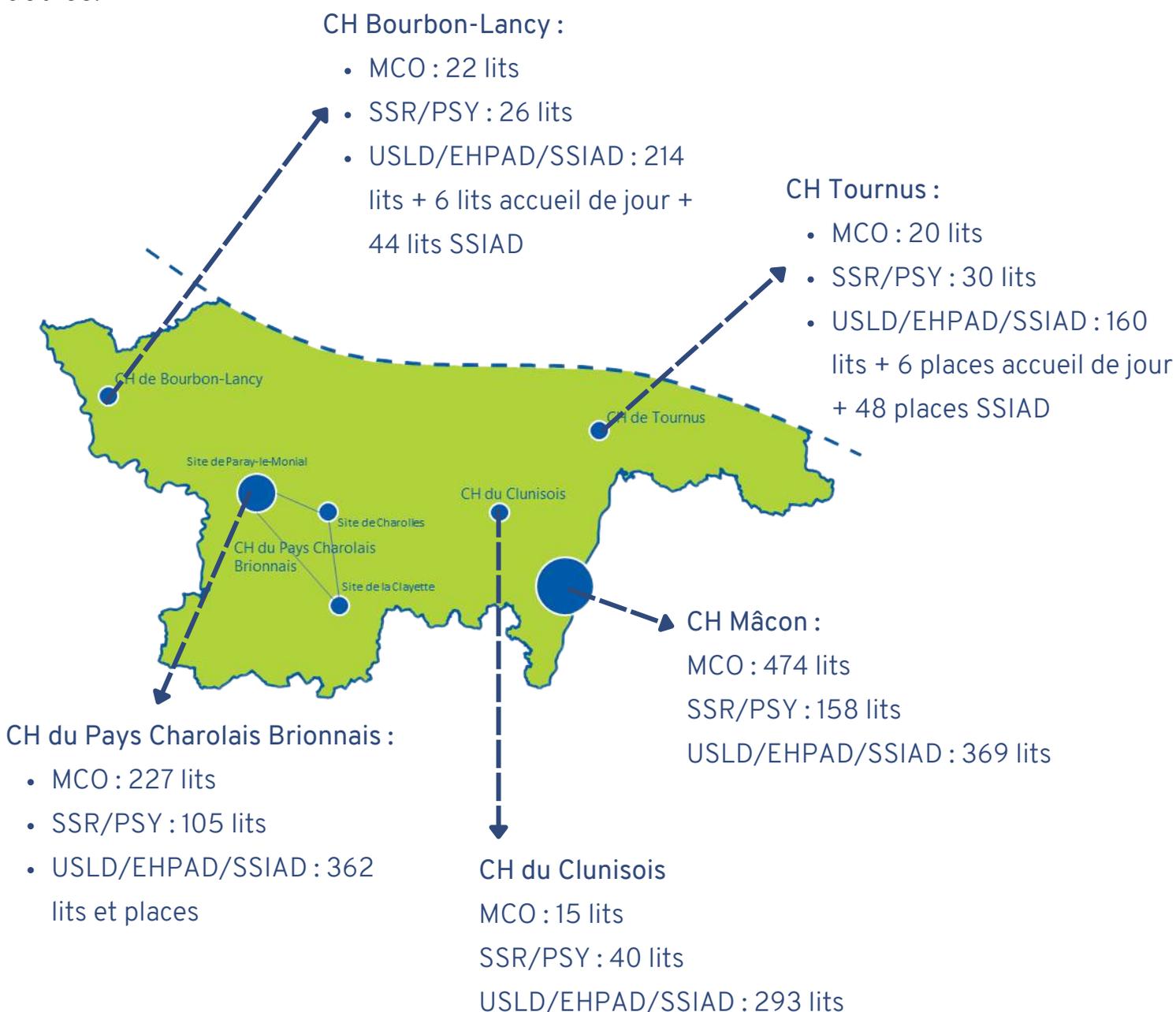
Sur la photo avec le Dr Anne CHERASSE, chef de service rhumatologie, Vice-Présidente de CME

Ses instances

Instance	Missions	Composition	Nombre de séances en 2021
Conseil de Surveillance	Emettre un avis sur la stratégie de l'établissement. Contrôle permanent sur sa gestion.	Présidence : Mr. COURTOIS (mairie de la Ville) 15 membres	4
Directoire	Instance de concertation chargée de conseiller le Directeur dans la gestion et la conduite de l'établissement.	Présidence : Mr. TEOLI, Directeur du CH 16 membres (7 membres titulaires, 7 membres suppléants et 2 invités permanents)	9
Commission Médicale d'Etablissement (CME)	<ul style="list-style-type: none"> Projets de délibération du Conseil de Surveillance Orientation stratégique de l'établissement et Plan Global de financement Pluriannuel Organisation interne de l'établissement Modalité d'intégration et d'accueil des professionnels et des étudiants Gestion prévisionnelle des emplois et leurs compétences 	Présidence : Dr. DE VARAX 62 représentants du personnel médical. Le Directeur du CH, le président de la CSIRMT, ainsi que les représentants du CTE sont également conviés.	9
Commission des Soins Infirmiers, de Rééducation et Médico-Technique (CSIRMT)	Consultée et informée sur toutes les questions liées à l'organisation des soins.	Présidée par la Directrice des Soins (Mme. CONSTANT). Membres élus et de droit représentant les professionnels non médicaux répartis en 3 collèges.	4
Comité Technique d'Etablissement	Instance consultative représentant les personnels non médicaux.	Présidé par le Directeur du CH. Membres élus pour 4 ans.	6
Comité d'Hygiène de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)	Contribution à la sante et la sécurité des agents.	Présidé par le Directeur du CH. Composée de représentants du personnel non médical.	7
Commission des Usagers (CDU)	Veiller au respect des droits des usagers et contribuer à l'amélioration des conditions d'accueil et de prise en charge.	Présidée par le Directeur du CH. 16 membres (titulaires et suppléants)	4

Son GHT

Le GHT de la Bourgogne méridionale s'inscrit dans un territoire de 5 500 km² au carrefour des régions Bourgogne, Auvergne et Rhône-Alpes et plus particulièrement des départements de Saône-et-Loire, Allier, Ain et Rhône-Alpes. Le territoire représente une population de 300 000 habitants composés de plusieurs bassins de population (Mâcon, Paray-le-Monial, Cluny, Tournus et Bourbon-Lancy) qui sont éloignés de plusieurs dizaines de kilomètres les uns des autres.



L'hôpital de Mâcon



Offre de soin	Site et type de places/lits	Nombres de places/lits
Médecine	Hospitalisation complète	271 lits
	Hospitalisation temps partiel	22 places
	HAD	40 places
	Soins palliatifs	10 lits
Chirurgie	Hospitalisation complète	80 lits
	Chirurgie ambulatoire	20 places
Obstétrique		33 lits
Réanimation polyvalente		14 lits
Psychiatrie		80 lits
SSR	Bel Air	50 lits
EHPAD/USLD	Soins longue durée	90 lits
	EHPAD L'Hôtel Dieu	55 lits
	EHPAD La Providence	78 lits
	EHPAD Les Résidences de Flacé	132 lits
	Accueil de Jour Alzheimer	6 places
	Lits hébergement temporaire	3 lits

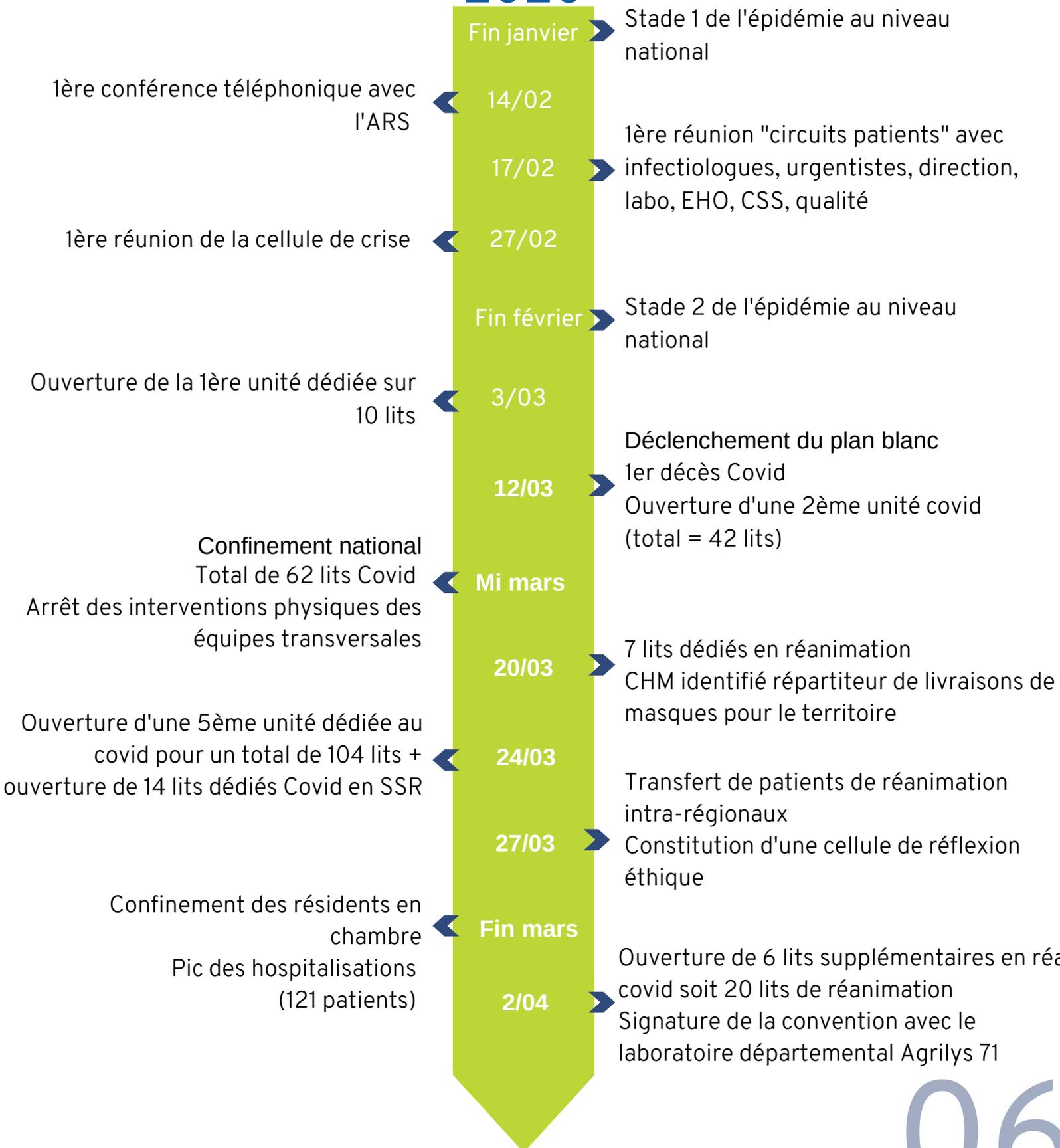


Une
mobilisation
hospitalière
exceptionnelle

2020 - 2021 : deux années marquées par le COVID

L'hôpital s'adapte

2020



2020 - 2021 : deux années marquées par le COVID

L'hôpital s'adapte

28/04

➤ Réduction à 2 unités de médecine
Mise en place d'un prélèvement systématique avant l'hospitalisation pour tous les patients

11/05

➤ Déconfinement national
Reprise progressive des activités

12/05

➤ Réunion avec les laboratoires privés en ville pour l'organisation des drive avec le déconfinement

18/05

➤ Port du masque recommandé pour l'ensemble des professionnels

15/06

➤ Mise en place des sérologies

26/06

➤ Réalisation d'un patient traceur Covid+

1/07

➤ RETEX : questionnaire à destination des professionnels, membres de la cellule de crise et des patients

Afin de renforcer les équipes et permettre la mise en œuvre des organisations prévues pour la prise en charge des patients COVID, les mesures suivantes ont été prises :

- Une quarantaine de recrutements supplémentaires ont été réalisés
- 21 infirmières de la polyclinique du Val de Saône ont été mis à disposition de l'hôpital, de même que des manipulateurs radio
- Des personnels retraités ou en disponibilité ont été rappelés
- 117 étudiants en santé (IFSI et IFAS) ont été mobilisés
- Le personnel intérimaire a été sollicité
- Le recours aux heures supplémentaires a été activé

2020 - 2021 : deux années marquées par le COVID

L'hôpital s'organise

Mise en place d'une cellule de crise

Dès le 27 février 2020, une cellule de crise a été mise en place à l'hôpital de Mâcon. Jusqu'au 31 décembre 2021, c'est 214 cellules de crise qui se sont tenues, soit en moyenne 2 à 3 par semaine.

La cellule de crise était composée d'une trentaine d'agents.

Cellule transfert

La cellule transfert a été mise en place dès octobre 2020. Réunion 3 fois par semaine entre des professionnels de santé afin d'orienter les patients COVID vers d'autres établissements.

Nombre de transfert d'octobre 2020 à avril 2021 : 132 transferts

- Dont 85 transferts régionaux hors territoire (principalement vers le CHU de Dijon)

Réorganisation de service

- Ouverture au maximum de 5 unités médecine dédiées au covid (104 lits)
- Ouverture de lits dédiés en réanimation, SSR et maternité
- Circuit dédié covid au SAU

Réorganisation de personnel

- La mise en place d'astreintes supplémentaires chez les professionnels de santé. Certaines astreintes ont été doublées : celles des cadres de santé et des infirmières de l'HAD.
- Des organisations de travail en 12 heures ont été adoptées dans certaines unités de soins
- L'équipe de brancardage a été renforcée
- La création de 2 nouvelles équipes de réa a été réalisée
- Le télétravail a été mis en place pour les personnels administratifs



Une ligne téléphonique d'écoute et de soutien psychologique pour les professionnels a été mise en place par les psychologues de l'établissement, en collaboration avec la CUMP. Des groupes de débriefing ont été organisés.

L'hôpital soigne

1 828

hospitalisations
COVID (médecine,
réanimation, SSR)

72 059

test PCR
(2020-2021)

301
décès

132

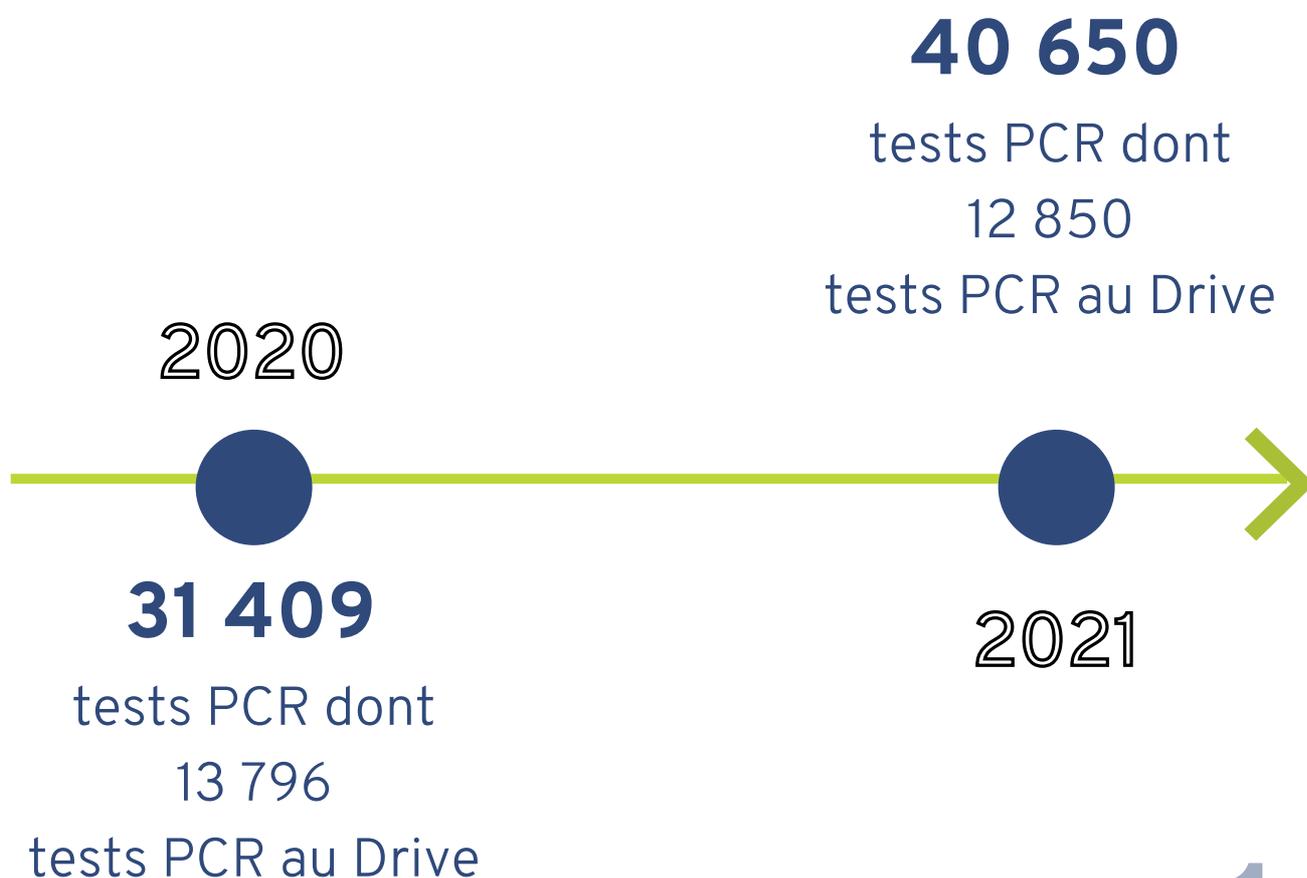
transferts de patients
COVID vers d'autres
établissements

L'hôpital prélève



Le 10 mars 2020, le centre de dépistage du Covid-19 du centre hospitalier de Mâcon s'est installé sur le parking du centre ambulatoire. Ce drive, qui a été l'un des tout premiers de France, a permis à de très nombreux habitants du Mâconnais d'effectuer un test PCR.

Le Centre Hospitalier a également mis en place un partenariat avec Agrivalys, le laboratoire départemental d'analyse en santé animale & végétale, afin d'accroître le nombre de tests réalisés.



10

L'hôpital vaccine



Ouverture du Centre de vaccination le 6 janvier 2021, dans les anciens locaux des consultations externes au rez-de-chaussée.

Mise en place de la plateforme Doctolib pour la prise de rendez-vous.

Remerciements aux soignants volontaires et retraités d'avoir participé à la campagne de vaccination du Centre Hospitalier de Mâcon.

25 545
patients
vaccinés

48 301
injections

L'hôpital se souvient

WEB-DOCUMENTAIRE "THEWAY"

Mobilisé en première ligne de la gestion d'une crise sanitaire sans précédent, le Centre Hospitalier de Mâcon a sollicité la photographe mâconnaise Emilie Fontaine afin qu'elle réalise un reportage photographique sur l'hôpital et les EHPAD qui lui sont rattachés.

Ce projet d'exposition est né de la volonté de conserver un témoignage des premières phases de l'épidémie, de son impact sur les organisations hospitalières et sur le quotidien des hommes et des femmes qui travaillent au sein de l'établissement.

PROJET :

"Cette si terrible et merveilleuse expérience photographique qui m'a été confiée en avril 2020. Pendant que la France était sous cloche, "eux" ils l'ont été d'une autre façon. J'ai pris du temps; du temps pour donner du sens à mon travail dans cette période si complexe et inédite, du temps pour accepter mes images, du temps pour admettre qu'elles avaient une place dans nos champs visuels. La covid-19 m'a poussée dans mes retranchements les plus profonds, j'ai dû être bousculée pour enfin réussir à cadrer." Emilie Fontaine



L'hôpital remercie

Comme il semble loin désormais ce mois de mars 2020 où tout a commencé !

Face à la vague épidémique, très rapidement, les équipes de l'hôpital ont bouleversé leurs organisations, créé des services, remis en question leurs méthodes de travail. Il ne fallut que quelques jours pour innover, pour s'adapter, pour faire face.

Mais, et c'est heureux, la vie passe laissant peu à peu d'autres expériences, d'autres souvenirs s'accumuler. Et l'extraordinaire devient ordinaire... Qu'y a-t-il d'original, désormais, dans le fonctionnement d'un drive ? Où est la particularité d'un test PCR ?

Mais, en fait, on n'oublie rien et surtout, on n'oublie personne.

Merci, donc, aux hommes et femmes du soin, au médecin, à l'interne, au cadre, à l'infirmière, à l'aide soignante, à l'ASH, à l'assistante sociale, au kinésithérapeute, au psychologue, à la diététicienne, à la secrétaire médicale, au brancardier et autres paramédicaux qui avez pris en charge les malades dans les unités de l'hôpital et de ses EHPAD, parfois obligés d'interrompre vos activités, de changer de service, de développer de nouvelles compétences dans des services ouverts à la hâte le vendredi soir, de vous adapter à de nouvelles organisation... Bref, de faire front ensemble !

Merci aux logisticiens, administratifs, techniciens qui ont mis leur savoir faire au service de l'adaptation incessante de l'établissement aux enjeux de la crise.

Merci aux médecins partenaires, médecins retraités engagés très tôt dans la télésurveillance des patients à domicile puis dans la campagne de vaccination, médecins de ville dans leur cabinet ou venus aider à l'hôpital, médecins spécialistes du CHU de Dijon pour leurs conseils et leur appui.

Merci aux collègues de la Polyclinique du Val de Saône venus aider à l'hôpital, à ceux des établissements environnants, aux hôpitaux de Paray-le-Monial, Bourbon Lancy, Tournus et Cluny Tramayes, à nos collègues de la Résidence d'Accueil et de Soins, de l'établissement de soins de suite d'Hurigny, des EHPAD du territoire, tous aux prises avec la maladie et mobilisés dans la prise en charge des malades. La santé est affaire de réseau, d'offre territoriale, d'approche globale du soin.

Merci aux équipes d'appui psychologiques du CHS de Sevrey venues soutenir les personnels dans un moment si difficile. Elles ont su, quand il le fallait, soigner les soignants.

Merci à l'équipe du laboratoire vétérinaire du Conseil Départemental Agrivalys71 engagée à nos côtés dans une politique active de dépistage dès le mois d'avril 2020.

Merci enfin pour le formidable élan de solidarité de la population, des entreprises et des collectivités locales durant ces deux années particulières pour leur soutien, leur aide matériel ou leurs simples mots d'encouragement.

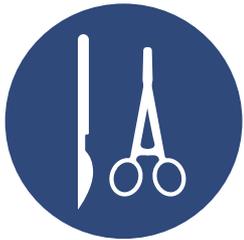
Non, décidément, on n'oubliera pas l'attachement de tous à ce bien commun qu'est l'hôpital.

Merci 13

2021 : l'hôpital poursuit ses missions de service public



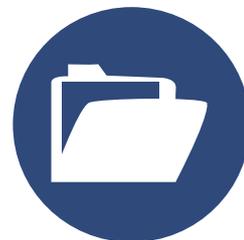
16 239
Séjours en médecine



3 821
Séjours en chirurgie



1 434
Naissances



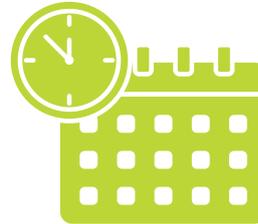
149 290
Consultations



1 243
Sorties SMUR

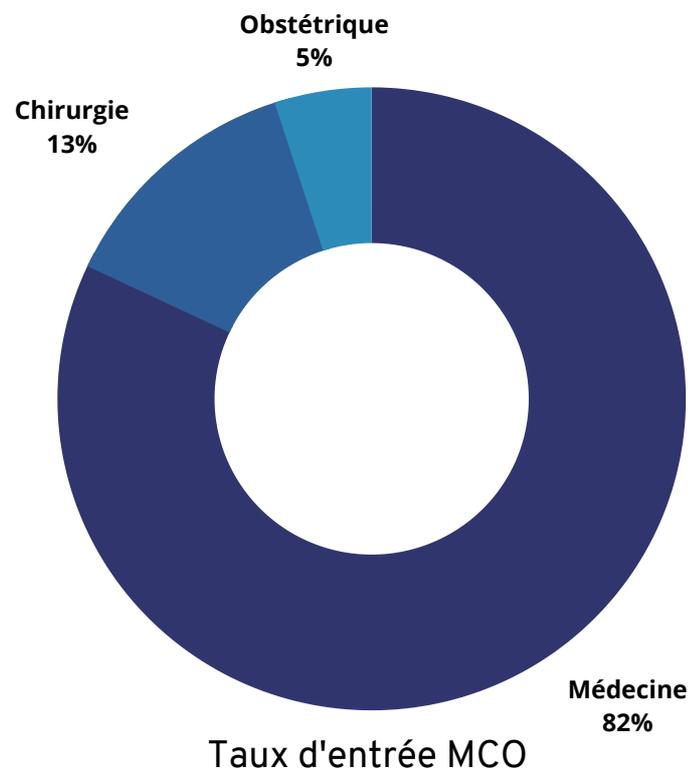


47 859
Passages aux urgences
dont 13 099 urgences
pédiatriques.



3,01

Durée moyenne de séjour MCO



71.09%

Note de satisfaction globale des patients hospitalisation +48h en MCO*

81.10%

Note donnée par les patients à la prise en charge par les infirmiers/aides-soignants

*note moyenne basée sur les réponses aux questionnaires des patients, distribués en fin de séjour à l'hôpital

Recettes / Dépenses

216,8 M€
recettes

215,4 M€
dépenses

1.4 M€
résultat

Focus budget principal :

Intitulés	Dépenses 2020	Dépenses 2021	Ecart 2020/2021
Charges de personnel	114 149 504,33€	121 582 938,44€	7 433 434,11€
Charges à caractère médical	33 541 375,91€	40 586 329,40€	7 044 953,49€
Charges à caractère hôtelier et général	16 856 567,62€	17 174 178,53€	317 610,91€
Charges d'amortissements, de provisions, financières et exceptionnelles	12 987 209,33€	13 714 746,60€	727 537,27€

Intitulés	Recettes 2020	Recettes 2021	Ecart 2020/2021
Produits versés par l'Assurance Maladie	144 050 756,12€	153 149 269,47€	9 098 513,35€
Autres produits de l'activité hospitalière	11 990 917,17€	13 107 742,16€	1 116 824,99€
Autres produits	22 686 171,01€	28 030 641,24€	5 344 470,23€

2

Des
professionnels
engagés
et
compétents

Données sur les agents de l'hôpital

1 932

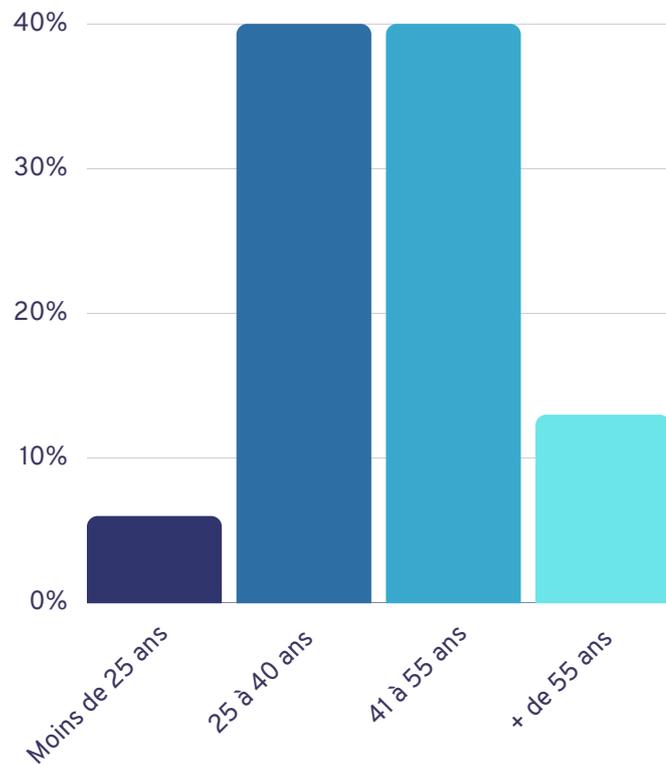
Nombre d'ETP personnel non médical

Dont :

- 1368 titulaires et stagiaires
- 303 CDI
- 260 CDD



Répartition des ETP par tranche d'âge :



Direction des Affaires Médicales

15
nouveaux
médecins
recrutés

504
internes
formés en
2020

163
ETP personnel
médical

Part de femmes en ETP



16

L'hôpital : un lieu de formation



L'Institut de Formation a été certifié Qualiopi pour ses actions de formation le 17/12/2021, pour 3 ans.

La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante : Actions de formation.



En 2021, les **12.5 ETP** cadres de santé formateurs ont formé **349 personnes** représentant un nombre total d'heures de formation suivies de

342 336 heures.

51 élèves

220 élèves

Formation aide-soignant
en 2021

Formation infirmière
en 2021

34

Aides-soignants
diplômés en 2021

60

Infirmiers
diplômés en 2021

27 jours

de formation continue
dispensés

17

3

Le CHM
se

transforme

Le CHM se transforme

L'investissement hospitalier

Malgré la crise sanitaire, le niveau des investissements est resté soutenu au cours de l'année 2021, s'élevant à plus de 7,4M€. En particulier, on peut citer l'installation d'un nouveau scanner ainsi que la poursuite du programme de mise aux normes techniques et réglementaires du site des Chanaux avec la finalisation du chantier d'isolation des façades, traduisant l'engagement de l'établissements sur les enjeux de développement durable.

Récapitulatif des investissements par gestionnaire :

Total des investissements	7 474 569€
 Travaux, études	3 199 968€
 Matériel, équipement	582 254€
 Biomédical	2 746 537€
 Informatique	945 810€

Répartition par budgets :

Budget H



7 194 490€

Budget B - USLD



7 1 374€

Budget J - EHPAD



185 560€

Budget C - IFSI



23 145 €

18

L'investissement hospitalier

Les investissements du quotidien

L'établissement a bénéficié d'une enveloppe "Investissements du quotidien" dans le cadre du Ségur de la Santé. Cette enveloppe a permis d'acquérir ou de renouveler des équipements et petits matériels.

Ce sont 228 687€ qui ont été investis en 2021 à ce titre.

Subvention FEDER

Le Centre Hospitalier de Mâcon a signé sur l'année 2021 une convention relative à l'octroi d'une aide du Fonds européen de développement régional au titre du Programme Opérationnel FEDER portant sur le renouvellement du scanner actuel et l'acquisition d'un deuxième scanner en 2022.

Le total du financement sollicité auprès du FEDER est de 2 400 000 €.

En 2021, 1 286 K€ ont été versés.

Signature du contrat de soutien à l'investissement et à la transformation du service public hospitalier - Ségur Investissement

En 2021, Le Centre Hospitalier de Mâcon a signé avec l'ARS un contrat de soutien à l'investissement et à la transformation du service public hospitalier.

Ce programme est destiné à permettre aux établissements assurant le service public hospitalier de retrouver rapidement les leviers de financement permettant de consolider et garantir leurs outils de production de soins dans les conditions de qualité et de sécurité attendues.

Montant total pour 10 ans :

- 23 463 443 € au titre de la restauration des capacités financières
- 5 600 000€ destiné aux projets structurants

Echéancier annuel prévisionnel des versements :

En €	2021
Article 50 projets structurants tranche 1	
Article 50 restauration des capacités financières	4 692 688 €

Développement durable et modernisation de l'hôpital

Les établissements de santé ont le devoir de s'investir dans la protection de l'environnement et plus généralement dans les actions de Développement Durable tant du fait des nombreuses ressources qu'ils consomment (eau, énergies, fluides divers, produits manufacturés...) que par les rejets potentiellement à risques pour l'environnement qu'ils génèrent. La Haute Autorité de Santé (HAS) les invite clairement à s'engager dans ce défi et en fait un principe directeur de la certification.

L'établissement, dans ce contexte, a réalisé en 2021 un bilan d'émissions de gaz à effet de serre de ses activités qui a permis de mettre en évidence une production de 5 360 tonnes équivalent CO2 en 2020. Par la suite, un plan d'action sera défini et décliné pour améliorer la situation ainsi constatée.

Dans le même ordre d'idée, un audit sur la fonction restauration a permis d'appréhender les volumes de gaspillage alimentaire et de porter une réflexion sur les actions à mener pour le réduire.

Ces dernières années le Centre Hospitalier a, aussi, souhaité traduire la notion multiforme et très large de Développement Durable dans des actions très concrètes. En 2021, le Centre Hospitalier de Mâcon a accentué sa politique d'achat de consommables éco-labélisés et de denrées alimentaires bio / éco-labélisées. Dans le domaine de la gestion raisonnée des déchets, une solution de collecte, de tri et de valorisation des bio-déchets a été mise en place à la cuisine centrale et au self.

L'année a été, aussi, marquée par la dernière phase des travaux d'isolation des façades du bâtiment principal du site des Chânaux couplés à la mise aux normes « sécurité incendie » des installations de désenfumage. L'enjeu en était clairement environnemental par réduction des consommations énergétiques et par amélioration du confort des occupants. Il était aussi volontairement esthétique compte tenu de la dégradation régulière de la couverture carrelée du bâtiment.

Il s'est agit de réhabiliter plus de 17000 m2 de façade en y installant une ossature de bois afin d'y fixer une épaisseur de laine de verre isolante et des plaques de fibres ciment. En 2021, ce sont l'aile EST et la tour qui ont été terminées. On a procédé, également, au remplacement de châssis vitrés simple vitrage par du double vitrage, comme à la cafétéria, avec choix de vitrage limitant l'apport calorifique extérieur. Moins visible, l'étanchéité des terrasses et leur isolation a été menée à bien. L'investissement total atteint les 11 M d'euros TDC.

L'hôpital promeut, aussi, les énergies renouvelables par l'utilisation d'énergie calorifique fournie via le réseau de chauffage urbain, alimenté par les deux nouvelles chaudières bois gérées par la société Mâcon énergies.

Mais, dans notre vie de tous les jours, le Développement Durable, c'est aussi l'installation d'un abri vélos, désormais très fréquenté, sur le site des Chanaux afin de promouvoir la circulation douce en ville.

Le CHM se transforme

Nouveau scanner



Le Fonds Européen de Développement Régional (FEDER) a apporté son soutien financier au Centre Hospitalier de Mâcon dans l'acquisition de deux scanners et l'aménagement des locaux du service d'imagerie.

Le premier scanner a été installé le 21 juin dernier en remplacement d'un ancien scanner et l'arrivée d'un deuxième appareil est prévue pour ce premier semestre 2022.

Dans quelques semaines, le CHM disposera ainsi de deux scanners dernière génération.

Ces nouveaux équipements permettront :

- de disposer d'une meilleure qualité d'image et d'une résolution plus précise pour un diagnostic plus affiné
- de réduire le taux de radiation de 30%
- d'améliorer la prise en charge des urgences par un flux distinct
- d'apporter une réponse plus rapide aux prises en charges des patients hospitalisés
- de diminuer les délais de rendez-vous.



UNION EUROPEENNE
Fonds Européen de
développement Régional

Il s'agit du deuxième accompagnement financier du FEDER : l'établissement a déjà bénéficié en 2020 de l'appui du Conseil régional dans l'élaboration d'un dossier de financement en lien avec les investissements réalisés dans le cadre de la crise sanitaire.

Le CHM se transforme

Projet DPI de territoire

Le projet e-GHTBM, la pierre angulaire de notre système d'information de GHT

Le projet e-GHTBM vise à mettre en œuvre un **dossier patient informatisé (DPI) de territoire** permettant de répondre à la fois **aux besoins du sanitaire et du médico-social**, mais aussi **de partager les informations autour du patient au sein de notre GHT**.

Ce projet est la pierre angulaire de notre stratégie de mise en œuvre d'un système d'information convergeant au périmètre du GHT et il doit permettre de bâtir les fondations pour nos futurs outils numériques.

Le déploiement du DPI dans les établissements du GHT sera donc progressif : il sera notamment rythmé et cadencé selon les exigences nationales du programme HOP'EN.



Projet e-GHTBM

Lettre d'information n°2



Bientôt... un Dossier Patient Informatisé (DPI) COMMUN pour les 5 établissements du GHTBM

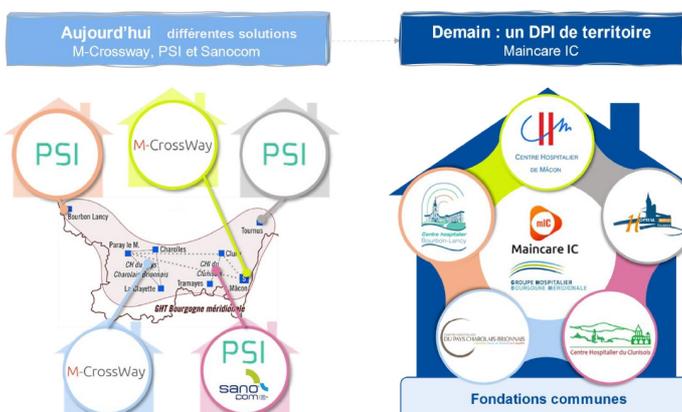


Vous avez dit « GHTBM » ?

GHT pour **G**roupement Hospitalier de **T**erritoire. Celui de **B**ourgogne **M**éridionale regroupe les hôpitaux de Tournus, Mâcon, du Clunisois, du Pays Charolais-Brionnais et Bourbon Lancy.

Aujourd'hui, 5 établissements du GHTBM = 5 DPI

Demain, 1 DPI COMMUN pour les 5 établissements du GHTBM pour mieux travailler ensemble, faciliter le partage des données, améliorer la coordination de la prise en charge du patient/résident sur le territoire de notre GHT.



Lettre d'information e-GHTBM n°2 – Juin 2021



Maincare IC, le futur logiciel du DPI de Territoire

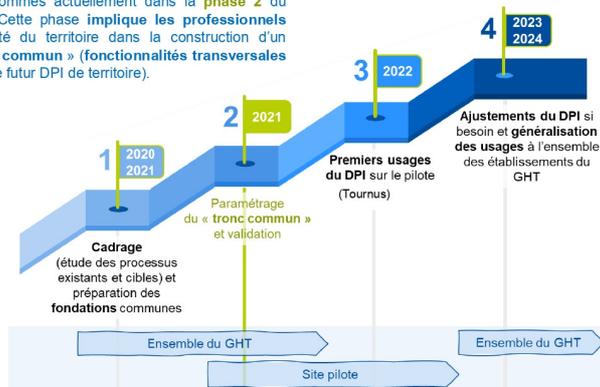


- 1 Un dossier qui regroupe l'ensemble des activités de prise en charge (de l'hospitalisation à la prévention et au suivi de parcours)
Un dossier qui s'adapte au type de prise en charge (CH, Hôpital de proximité, HAD, EHPAD, SSR, SSIAD, ...)
 - 2 Un outil multi-établissements
Des agendas partagés
 - 3 Un dossier de prise en charge et son mode d'utilisation commun à l'ensemble des établissements
Des modèles communs de nomenclatures, de livrets, de documents, de thésaurus, adaptés au territoire
- Et cela est rendu possible grâce à des Fondations communes

Le projet e-GHTBM... un projet à long terme

...le nouveau Dossier Patient arrive

Nous sommes actuellement dans la phase 2 du projet. Cette phase implique les professionnels de santé du territoire dans la construction d'un « tronc commun » (fonctionnalités transversales de notre futur DPI de territoire).



Jean-Claude TEOLI – Directeur du GHT

Lettre d'information e-GHTBM n°2 – Juin 2021

Direction Communication

En 2021, le Centre Hospitalier de Mâcon a décidé la création d'une Direction Communication et un Plan de communication 2021-2022 a été mis en place.

Elle se veut au service du CH Mâcon et du GHT Bourgogne méridionale et sa volonté est de :

- communiquer sur notre hôpital, mettre en valeur ce que nous faisons, faire savoir ce que nous savons faire.
- communiquer, pour mettre en lumière les femmes et les hommes qui font les hôpitaux que nous mettons au service de nos concitoyens.
- communiquer, pour informer et faire preuve de pédagogie car le soin exige la connaissance.

La Direction Communication se mettra donc au service de la connaissance pour se mettre au service du soin.



Création d'Hospital'infos,
journal interne destiné aux
agents du GHT



Mise en forme de
documents internes, pour
les services du CH



Travail de remise en forme
visuelle du site internet,
actualisation des
informations



Création d'un nouveau
compte LinkedIn et d'un
compte Facebook pour
publier des offres d'emploi,
l'actualité de l'hôpital,...



Création et diffusion d'un
nouveau livret patient,
format papier et numérique
via QR Code

Centre Hospitalier de Mâcon

350 Boulevard Louis Escande

71000 Mâcon

Standard : 03.85.20.30.40

www.ch-macon.fr

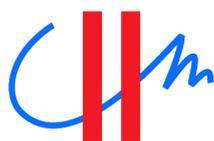
Retrouvez le CH Mâcon sur Facebook et LinkedIn :



<https://www.linkedin.com/company/centre-hospitalier-macon>



<https://www.facebook.com/Centrehospitalierdemacon>



CENTRE HOSPITALIER
DE MÂCON



GRUPE HOSPITALIER
BOURGOGNE MÉRIDIONALE